

Согласно Трудовому Кодексу РФ от 01.02.2002 г. (с последующими изменениями и дополнениями), Закону РФ от 10 июля 1992г. № 3266-1 "Об образовании", Типовому положению об общеобразовательном учреждении от 19.03.2001г. № 196 и другим нормативно-правовым документам педагогические работники образовательных учреждений имеют льготы и права на:

- при приеме на работу обязательную письменную форму трудового договора, один экземпляр

которого

должен находиться у работника (ст.67 ТК РФ);

- ознакомление работника с приказами и другими локальными нормативными актами учреждения, касающимися работника, под роспись (ст.68 ТК РФ);

- ежемесячное извещение работника работодателем о составных частях заработной платы в форме расчетного листка (ст.136 ТК РФ);

- приостановку работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, известив работодателя в письменной форме, на весь период до выплаты задержанной суммы (ст.142 ТК РФ);

- сохранение за работником места работы (должности), а также объема учебной нагрузки в период отпуска по уходу за ребенком (ст.256 ТК РФ);

- недопустимость расторжения трудового договора по инициативе работодателя с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет, за исключением увольнения за виновные действия) (ст.261 ТК РФ);

- сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ);

- удлиненный оплачиваемый отпуск на 56, 42 календарных дня (ст. 334 ТК РФ);

- длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы (ст. 335 ТК РФ);

- предоставление очередного ежегодного отпуска перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него (ст.ст.122, 260 ТК РФ);

- дополнительные оплачиваемые четыре выходных дня в месяц одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами (ст. 262 ТК РФ);

- предоставление дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка при направлении работника работодателем или поступившим самостоятельно на

Молодой учитель, знай свои права и льготы!

Добавил(а) Zampred

23.08.11 16:17 - Последнее обновление 30.08.11 16:47

заочную, очно-заочную, вечернюю форму обучения в высшем учебном заведении, имеющем государственную аккредитацию (ст. 173 ТК РФ);

- ежемесячную денежную компенсацию на приобретение книгоиздательской продукции (ст.55 Закона на РФ» Об образовании", Постановление Администрации Курской области от

9 марта 2005 г. №12 «О ежемесячной денежной компенсации

педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Курской области»);

- периодические бесплатные медицинские обследования за счет средств учредителя (ст.5 Закона РФ» Об образовании");

- письменное согласие работника на увеличение или сокращение объема учебной нагрузки (ст.66 Типового положения об общеобразовательном учреждении);

- получение досрочной трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью при стаже работы в образовательных учреждениях для детей не менее 25 лет (ст.28 Закона РФ от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями) «О трудовых пенсиях в РФ»);

- бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), на первоочередное предоставление жилой площади (ЗКО №100 от 23 декабря 2005 г. «О предоставлении социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг»);

Согласно ЗКО № 13 «Об образовании в Курской области» от 17.02.2000г. с изменениями и дополнениями от 24.06.2011 г.(ст.47), Региональному отраслевому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области на 2008-2010 г., 2011 г.:

- выплату денежной компенсации стоимости проезда к месту работы и обратно в рабочий период на основании табеля учета рабочего времени и тарифов стоимости проезда педагогическим работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;

- выплату выпускникам педагогических образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, другим специалистам, прибывшим на работу в сельские образовательные учреждения, единовременного пособия на

хозяйственное обзаведение в размере до 6 должностных окладов.

- возмещение затрат на уплату процентов по кредиту, полученному на приобретение или строительство жилья.

Согласно Постановлению Правительства Курской области от 02 декабря 2009 г.

№ 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» (в

редакции от 21 июля

2011 г

№ 112-пп), Региональному отраслевому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области на 2008-2010г., 2011г.:

- доплату к должностному окладу в размере 25% с учетом объема установленной учебной нагрузке за работу в образовательных учреждениях, расположенных

в поселках городского типа;

- доплату к должностному окладу в размере 15 % с учетом объема установленной учебной нагрузки за работу в классах компенсирующего обучения;

- установление тарифной ставки на 10% выше, чем предусмотрено требованиями тарифно-квалификационной характеристики, окончившим с отличием учебные заведения высшего и среднего профессионального образования в течение первых трех лет работы;

- предоставление оплачиваемого отпуска на 3 месяца для завершения работы над кандидатской или докторской диссертацией;

- работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию после присвоения соответствующего ученого звания, - разовой выплаты в размере 3–х должностных окладов;

- выплату единовременного пособия в размере 3-х должностных окладов при увольнении в связи с выходом на пенсию;

- ежегодную выплату материальной помощи в размере 2-х должностных окладов, кроме работников, находящихся в отпусках до одного года.

Молодой учитель, знай свои права и льготы!

Добавил(а) Zampred

23.08.11 16:17 - Последнее обновление 30.08.11 16:47

Территориальными соглашениями, коллективными договорами могут быть предусмотрены другие льготы, например, такие, как выплаты стимулирующего характера молодым педагогам, выпускникам высших и средних специальных учебных заведений в течение трёх лет с момента поступления на работу в образовательные учреждения и т.п.

КРОМЕ ТОГО, ПОМНИ!

Все решения работодателя, затрагивающие интересы работника, локальные нормативные акты учреждения должны приниматься с учетом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом.

Если у тебя возникли вопросы, и ты являешься членом профсоюза, обращайся за бесплатной консультацией в свой профком, райком или обком профсоюза

по телефонам: 54-87-82; 54-87-92,

e-mail profobr kursk@gip.ru