



ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КОРЕНЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

от 29.01.2025г. № 4

Курская область, 307410, пос. Коренево

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. № 33

Руководствуясь Федеральным законом №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Кореневский район» Курской области, во исполнение протеста прокурора Кореневского района на Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018г. №33, Представительное Собрание Кореневского района РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемые изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018г. №33 (с изменениями).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования), подлежит размещению на официальном сайте муниципального района «Кореневский район» Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Председатель Представительного Собрания
Кореневского района Курской области**

Т. Новикова

**Глава Кореневского района
Курской области**

М. Дегтярёва

**Изменения и дополнения, которые вносятся
в Положение об оплате труда работников
муниципальных казенных образовательных учреждений,
муниципальных бюджетных учреждений дополнительного
образования Кореневского района Курской области по виду
экономической деятельности «Образование», утвержденное решением
Представительного Собрания Кореневского района Курской области
от 20.06.2018 г. № 33 (далее – Положение)**

1. В разделе III пункт 9 Положения изложить в следующей редакции:

«9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Пункт 3 раздела IV Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Из фонда оплаты труда учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.».

3. Раздел V Положения дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работников, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

Сверх установленного МРОТ должны начисляться и выплачиваться:

- дополнительная работа в порядке совмещения профессий (должностей);
- выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- дополнительная работа (классное руководство), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.), оплата которой производится в соответствии с ее размером, установленным в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему; учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы в

неделю, которая оплачивается пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы;

- премии к праздникам и юбилейным датам;
- доплата за выслугу лет.».