

«О начислении заработной платы работникам в соответствии с системами и формами оплаты труда, принятыми в организации»

Вопрос: О начислении заработной платы работникам в соответствии с системами и формами оплаты труда, принятыми в организации.

Согласно **ст. 57** Трудового кодекса Российской Федерации (далее - **Кодекс**) обязательным для включения в трудовой договор (соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя) является условие оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Согласно **ст. 41** Кодекса в коллективный договор (правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей) могут включаться обязательства работников и работодателя по форме, системе и размеру оплаты труда.

На основании изложенного сообщаем, что начисление работникам предприятий сумм по оплате труда за выполненную работу осуществляется исходя из принятых на предприятии систем и форм оплаты труда.

Заместитель директора департамента развития малого и среднего предпринимательства Минэкономразвития России      Н.И. Ларионова

Письмо Министерства экономического развития РФ от 9 декабря 2010 г. № Д05-4546

Текст письма опубликован в приложении к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы" от 25 января 2011 г. N 4

Обзор документа

Добавил(а) Pravovoi

03.05.11 14:07 - Последнее обновление 26.09.11 14:29

---

\* В трудовой договор обязательно включаются условия оплаты труда (в т. ч. размер тарифной ставки или оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

\* В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по форме, системе и размеру оплаты труда.

Таким образом, суммы платы за выполненную работу начисляются исходя из принятых на предприятии систем и форм оплаты труда.